



Program aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych w gminie Naruszewo”, Priorytet VII. „Promocja integracji społecznej”, Działanie 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

### **III. Miejsce i termin składania ofert:**

Termin składania ofert upływa w dniu 18.06.2014r. o godzinie 14.00. Decydujące znaczenie dla oceny zachowania powyższego terminu ma data i godzina wpływu oferty do Zamawiającego, a nie data jej wysłania.

### **IV. Opis warunków wymaganych od Wykonawcy**

Do oferty szkoleniowej należy dołączyć:

- dokument potwierdzający status prawny podmiotu (w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą) oraz cv personelu, którym będzie dysponował oferent przy realizacji szkolenia warsztatowego i indywidualnych konsultacji,
- dokumenty potwierdzające kwalifikacje osób, które będą prowadziły szkolenia i indywidualne konsultacje,
- referencje lub inne dokumenty potwierdzające przeprowadzenie szkoleń/doradztwa z tematyki objętej niniejszym zapytaniem
- ofertę zgodną z załącznikiem nr 1,
- oświadczenie o braku powiązań osobowych lub kapitałowych zgodnie z załącznikiem nr 2,
- program szkolenia
- proponowany harmonogram szkolenia,
- zaakceptowany wzór umowy zgodny z załącznikiem nr 3.

Nie dołączenie do oferty ww. dokumentów będzie podstawą do odrzucenia oferty.

### **V. Opis kryteriów i sposobu oceny**

Kryteriami oceny ofert są: cena, doświadczenie trenerskie/doradcze (w latach), miejsce realizacji szkolenia i konsultacji.

Wagi poszczególnych kryteriów ustalone są następująco:

Cena (wartość brutto dla przedmiotu zamówienia) maksymalnie 80 pkt.

Kryterium punktowe w przypadku ceny wyliczane będzie według wzoru (cena minimalna/cena badana) x 80 pkt z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Doświadczenie kadry trenerskiej przy realizacji szkoleń każdej osoby szkolącej.

Każda osoba prowadząca szkolenia max 10 pkt. otrzymuje punkty za doświadczenie:

Do roku 0 pkt.

1 – 2 lata – 4 pkt.

Powyżej 2 lat – do 3 lat – 6 pkt.

Powyżej 3 lat – 10 pkt.

Suma punktów dzielona przez ilość osób (kadry) szkolących daje ilość punktów uzyskanych za doświadczenie.