

## UCHWAŁA Nr XXX/112/ 2009

Rady Gminy w Naruszewie  
z dnia 04 lutego 2009 roku.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt 8 i art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz.984, Nr 214, poz. 1806, Dz.U. z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, z 2006r. Nr 17 poz. 128, z 2007 r. Nr 173 poz.1218 oraz z 2008 r. Nr 180 poz.1111 i Nr 223 poz. 1458) oraz art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U.z 2006roku Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369 i Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917, Nr 227 poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1) Rada Gminy w Naruszewie uchwala **Regulamin wynagradzania nauczycieli** pracujących na terenie Gminy Naruszewo.

### REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo .

#### Rozdział 1 Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Regulamin ustala sposób, porządek oraz tryb wypłaty wynagrodzenia i innych świadczeń za wykonywaną pracę.
2. **Regulamin** obowiązuje wszystkich pracowników pedagogicznych szkoły, bez względu na stanowisko, pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy.

##### § 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa o :

- 1) **szkołach** bez bliższego określenia, rozumie się przez to : Szkołę Podstawową, Publiczne Gimnazjum, Zespół Szkół – dla których organem prowadzącym jest Gmina Naruszewo,
- 2) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych na podstawie art.5, ust.5 i ust.5b ustawy o systemie oświaty,

- 3) ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o **minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym dla nauczycieli bez bliższego określenia**, rozumie się przez to: **wynagrodzenie ustalone** przez Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art.30, ust.5 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o **średnim wynagrodzeniu nauczycieli** bez bliższego określenia, rozumie się przez to : średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone według zasad określonych w art.30 ust.3 i ust.4 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a lub też art.42 ust.7 – Karty Nauczyciela,
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.)

## Rozdział 2

### Wynagrodzenie nauczycieli

#### § 3

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
  - dodatkowego wynagrodzenia rocznego (trzynastka)
  - zasiłku na zagospodarowanie,
  - odprawy z powodu rozwiązania stosunku pracy (emerytalna, rentowa)
  - nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
  - nagrody jubileuszowej.

Ponadto nauczyciele otrzymują świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatki socjalne: **dodatek wiejski i nauczycielski dodatek mieszkaniowy, których nie obejmuje ustawowa definicja wynagrodzenia.**

#### § 4

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnia się od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz realizowanego wymiaru zajęć dydaktyczno – wychowawczych.
2. Wysokość dodatków uzależnia się od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.
3. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.
4. Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
5. Zmiana wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z dniem 1 stycznia lub 1 września.

6. Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli następuje nie później niż w terminie określonym dla pracowników państwowej sfery budżetowej z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
8. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
9. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.8 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
10. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r.

### Rozdział 3 Ochrona wynagrodzenia za pracę

#### § 5

1. Nauczyciel nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia, ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry, w pierwszym dniu miesiąca, chyba że ten dzień jest ustawowo wolnym od pracy. Takim wypadku wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

#### § 6

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku wiejskiego,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- zasiłku na zagospodarowanie,
- nagród jubileuszowych,
- odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

**Regulują odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm)**

### Rozdział 4 Dodatki funkcyjne – zasady wypłacania

#### § 7

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- powierzenia wychowawstwa klasy,

- pełnienie funkcji doradcy metodycznego.

## § 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli nr 1 w wysokości procentowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Naruszewo uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor w porozumieniu z Wójtem Gminy.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których był przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w % w stosunku do wysokości pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	
		od	do
1	Szkoły wszystkich typów:		
	- dyrektor przedszkola i szkoły liczącej do 7 oddziałów	20	40
	- dyrektor szkoły liczącej od 8 do 13 oddziałów	40	60
	- wicedyrektor	30	50

### § 9

1. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi mianowanemu i dyplomowanemu, którego dyrektor szkoły wyznaczył na opiekuna stażu.
2. Dodatek przysługuje w wysokości **65 zł**.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek przyznaje się na czas określony, tj. na okres trwania stażu. Nauczyciel opiekun traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy.
7. Za wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości **do 15 uczniów – 25 zł, powyżej 15 uczniów – 40 złotych**.
8. Nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości **od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego**.

### Rozdział 5 Dodatek za wysługę lat

### § 10

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 ust.1,2,3,4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku o którym mowa w § 2 ust.6 Regulaminu.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki : chorobowy, macierzyński , opiekuńczy i inne otrzymywane z ZUS.

## **Rozdział 6** **Dodatek motywacyjny**

### **§ 11**

#### **1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :**

**Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- j) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:**

1. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
  - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - polityka kadrowa,
  - organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach , konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - konstruktywna współpraca z komitetem rodzicielskim i samorządem uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Naruszewo.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego **nie może wynosić mniej niż 5% i nie więcej niż 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek ten nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

## Rozdział 7

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

## § 12

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
  - rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowy wolny od pracy.
9. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.



10. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
11. Godziny doraźnych zastępstw nie odnoszą się do zastępstw za nieobecnych w pracy nauczycieli z powodu:
  - urlopu macierzyńskiego,
  - urlopu dla poratowania zdrowia,
  - każdego urlopu płatnego udzielanego na okres 1 i więcej miesięcy,
  - urlopu bezpłatnego niezależnie od okresu jego trwania.
11. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności – przez wicedyrektora.
12. Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele pełniący w szkole kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw. Dopuszczalne jest to tylko w sytuacji, gdy dyrektor ma zgodę organu prowadzącego, na podejmowanie przez niego, wicedyrektora i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze płatnych doraźnych zastępstw.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 8**

### **Dodatek za warunki pracy.**

#### **§ 13**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:
  - a) stopnia trudności i uciążliwości w realizowanych pracach lub zajęciach,
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły.

## **Rozdział 9**

### **Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy**

#### **§ 14**

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową - § 10 rozporządzenia.

## **Rozdział 10**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## § 15

Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.

W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
2. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

## § 16

Nagrody, o których mowa w § 15 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## § 17

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- dyrektor szkoły – dla nauczycieli,
- dla dyrektora, przedstawiciel organu prowadzącego, wizytator Kuratorium Oświaty.

2. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przedstawiciela organu prowadzącego upoważnionego przez Wójta Gminy.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- a) imię i nazwisko,
- b) datę urodzenia,
- c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej, nazwę szkoły,
- e) zajmowane stanowisko, otrzymane dotychczas nagrody,
- f) ocenę pracy pedagogicznej,
- g) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Wnioski rozpatrywane są przez komisję do spraw nagród, powołaną przez organ prowadzący, w skład której wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego, w tym przedstawiciel Komisji Oświaty,
- 2) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej reprezentującej nauczycieli,
- 3) przedstawiciel organu prowadzącego wyznaczony przez Wójta Gminy.

Nagroda, o której mowa w § 15, może być przyznawana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

**1. w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:**

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I –III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, a w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

**2. w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

**3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

## § 19

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## § 20

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

Nagroda Dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

Wysokość nagrody dyrektora wynosi nie więcej niż 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi co najmniej 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## **Rozdział 11** **Postanowienia końcowe**

## § 21

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.).

## § 22

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego

.....  
(nazwa zakładowej organizacji związkowej)

.....  
(podpisy osób uprawnionych)

§ 23

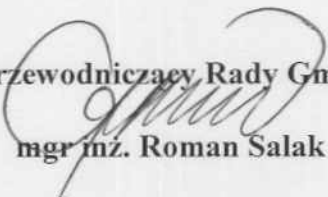
Traci moc Uchwała Nr XVII/55/2008 Rady Gminy w Naruszewie z dnia 20 marca 2008 roku w sprawie przyjęcia **Regulaminu wynagradzania nauczycieli** w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Naruszewo.

§ 24

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Naruszewo.

§ 25

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
mgr inż. Roman Salak